

Beleidsplan 2016 - 2020

Kerkgenootschap "Tikvah" gevestigd te Culemborg



Plaats : Culemborg
Datum : 31-12-2015
Opdrachtgever : Oudstenraad Tikvah
Opgesteld door : J.B. Berhиту (voorganger)

Inhoud

Inhoudsopgave

Inleiding

Beleid van kerkgenootschap Tikvah

Organisatie

Organisatiebeschrijving

De oudstenraad

Het bestuur (moderamen)

Ouderlingen en diakenen

Teams

Organisatiestructuur:

Primair proces en ondersteunende processen

Organisatiecultuur

Visie en missie

Kernwaarden De kernwaarden van onze gemeente zijn:

Onze missie

Kritieke succesfactoren

Huidige situatie

A. Komen

B. Gaan

C. Zijn

Analyse huidige situatie - omgevingsanalyse (extern / intern)

Beleid en strategie

Actieplan

Begroting 2016

Inleiding

Het beleidsplan van kerkgenootschap “Tikvah “ te Culemborg 2016-2020 is leidraad voor toekomstige kerkvoering, geeft de organisatiedoelstellingen en de strategie aan om de doelstellingen te behalen.

Dit beleidsplan is geschreven voor alle medewerkers van TIKVAH en het bestuur. De voorzitter/voorganger heeft dit plan in nauw overleg met de oudstenraad opgesteld.

Beleid van kerkgenootschap Tikvah

Het beleid van onze kerkgenootschap zoals vermeld in de statuten van het kerkgenootschap in artikel 3, sub artikel 3.1 als volgt omschreven “mensen te brengen tot geloof in Jezus Christus en tot het beleven van gemeenschap met Hem en in Hem met elkaar “.

Wij willen het doel bereiken op de lange- en middellange termijn over een periode van 3 tot 10 jaar

Om dit doel te bereiken willen wij onze doelstellingen optimaliseren en vertalen in werkdoelen.

Het streven van dit beleidsplan is de gezamenlijke kernwaarden, principes en visie vast te leggen om daarmee beslissingen consistent, transparant en doordacht te maken. Beslissingen dienen te kunnen worden getoetst aan de waarden uit dit document

De omgeving waar onze kerkgenootschap zich gevestigd heeft leent zich uitstekend voor om de gemeenschap in Culemborg met het evangelie van Jezus Christus kennis te laten maken.

Er zijn slechts een paar kerken, die hier actief zijn. Wij menen met de missie die wij hebben onze doelen in deze stad te kunnen justifiëren en bereiken.

Organisatie

Organisatiebeschrijving

Tikvah is een kerkgenootschap en valt onder de stroming Pinkstergemeente.

De structuur van onze kerkelijke gemeente wordt bepaald door de oudstenraad conform de statuten en door de keuzes voor het creëren van teams en in de toekomst mogelijk met commissies en werkgroepen.

De oudstenraad

De kerkorde bepaalt dat de oudstenraad, bestaande uit voorganger en ouderlingen het hoogste orgaan is binnen onze gemeente. De oudstenraad neemt daarom formeel alle besluiten en draagt hierover de verantwoordelijkheid. Ook is de oudstenraad bevoegd tot het aanstellen en royeren van de medewerkers zoals ouderling, diaconale werker en teamleider. De oudstenraad komt maandelijks bij elkaar.

Het bestuur (moderamen)

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van onze gemeente dat - met mandaat van de oudstenraad - bepaalde taken oppakt en organiseert. In het moderamen zitten de oudsten en de voorganger en deze bereidt de oudstenraadsvergaderingen voor. Het moderamen komt maandelijks bij elkaar, zo nodig vaker.

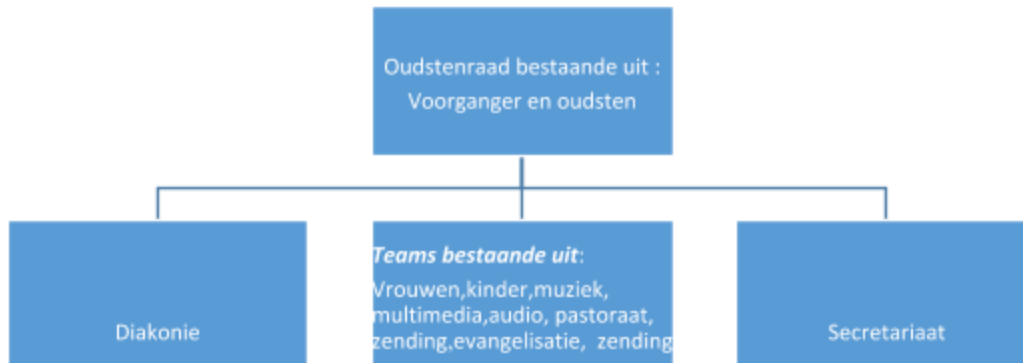
Ouderlingen en diakenen

Elke geleding kent zijn eigen vergaderstructuur om op die manier uitvoering te geven aan de taken waarvoor zij verantwoordelijk zijn. De kerntaak van de ouderlingen is om – samen met de voorganger – pastorale ondersteuning te bieden aan de gemeenteleden. De kerntaak van de diakenen is om de gemeenteleden te stimuleren zich in te zetten voor de diaconale nood voor de mensen en om materiële en financiële voorwaarden te scheppen zodat de kerkelijke gemeente haar werk kan doen.

Teams

Om het vele werk in onze gemeente te kunnen verrichten, zijn er vele commissies (lees teams) en vrijwilligers actief. Deze teams worden door de oudstenraad ingesteld en veelal zorgt deze team zelf voor het werven van de leden. Wij vinden het erg belangrijk dat elke team een aanspreekpunt (teamleider) heeft binnen de oudstenraad; alleen op deze manier kan een ieders stem op een goede manier gehoord worden. Daarom kiezen wij ervoor dat alle teams vallen onder de oudstenraad. Elke team geeft zelfstandig uitvoering aan zijn of haar taak, maar legt waar nodig verantwoording af aan de betreffende geleding waar deze team onderdeel van uit maakt.

Organisatiestructuur:



Primair proces en ondersteunende processen

Onze organisatiestructuur kenmerkt zich door een 'kolommenstructuur', waarvan secretariaat en diaconie een staf functie is binnen het geheel. Deze structuur zorgt voor veel duidelijkheid; elke kolom heeft immers zijn eigen taken en verantwoordelijkheden, dat samen komen in de oudstenraad. Daarom willen wij binnen onze gemeente naast de formele structuur gaan werken met teams ter ondersteuning van de doelstellingen.

Ondersteunende processen zijn de teams, secretariaat en compliance. De inkomsten bestaan uit collecten en giften. De uitgaven bestaan uit huur, vergoedingen voor de predikers, reiskosten en uitgaven van ondersteuning van de teams.

Kernactiviteiten (primaire proces) van Tikvah zijn verkondigen van het evangelie door woord en daad, het geven van onderwijs door bijbel studies te geven en versterken van het geloof middels bidstonden.

Organisatiecultuur

De verscheidenheid aan cultuur is onze bindende kracht in onze kerkgemeenschap. We kennen de gemeenschappelijke normen, waarden, opvattingen en omgangsvormen van onze leden. Iedere organisatie heeft zijn eigen cultuur, die bestaat uit een verzameling geschreven en ongeschreven regels. Tikvah kent een informele cultuur. Staf en leden gaan informeel en vriendschappelijk met elkaar om. Zij gedragen zich formeel als de situatie hierom vraagt.

Visie en missie

Als Pinkstergemeente Tikvah te Culemborg weten we ons verbonden door het geloof in God, zoals Hij zich aan ons heeft geopenbaard in Jezus Christus.

We realiseren ons hoe goed en hoe bijzonder het is om een geloofsgemeenschap te vormen met mensen van allerlei verschillende culturen, achtergronden en leeftijden. Daarom herkennen we onszelf in de woorden van Psalm 133:1, dat het goed is om als broeders en zusters samen te wonen.

We hebben sterke gevoel van verbondenheid, als binnen een familie. Net als in een familie zijn er in onze gemeente onderling verschillen. Juist deze veelkleurigheid zien wij als een kostbare gave van de heilige Geest, die we mogen gebruiken in de dienst aan elkaar en aan de Heer (1 Korintiërs 12: 4-12). Door van elkaar te leren en met elkaar mee te leven wordt onze onderlinge band gesterkt. Zo zoeken we ernaar om binnen en buiten de gemeente de woorden van de Heer gestalte te geven: smakelijk zout te zijn en het licht van ons geloof te laten schijnen voor elkaar en ook voor anderen buiten onze gemeente (Mattheüs 5: 13-14).

Kernwaarden

De kernwaarden van onze gemeente zijn:

Geloof, hoop en liefde

- Het verlossende werk van Jezus Christus staat centraal.
- De Bijbelse boodschap is hoopvol, relevant en praktisch toepasbaar.
- Liefdevolle onderlinge relaties stimuleren

Onze missie

Pinkstergemeente Tikvah is een gemeenschap van mensen die geloven in God, zij weten zich onderling verbonden, gaan open en respectvol met elkaar om en hebben oog voor de mensen en wereld om hen heen.

Omzien naar elkaar

- Liefdevolle onderlinge relaties zijn het belangrijkste kenmerk van alle activiteiten in de kerk.
- Gods liefde gaat uit naar ieder mens en de kerk is daarom naar buiten gericht.
- Kleine groepen binnen de kerk zijn belangrijk om onder meer elkaar te ondersteunen, te helpen en van elkaar te leren.

Groei en talenten

- Door Bijbels onderricht en de werking van de Heilige Geest is levensverandering mogelijk.
- Het stimuleren van het ontwikkelen van gaven en talenten.

Doelgericht en dienend leiderschap

- Door dienend leiderschap in teamverband wordt over alles verantwoording afgelegd aan de gemeente.
- De kerkelijke organisatie is ondersteunend aan het doel van de kerk.
- Het streven naar kwaliteit en Bijbelse vrucht eert God en inspireert mensen.

Onze visie

De visie van onze kerk is voor de komende jaren:

Geïnspireerd door Gods Woord en Geest willen wij een gemeente zijn die, binnen een liefdevolle en ontspannen sfeer, mensen aanmoedigt Jezus Christus te kennen en te groeien naar Zijn beeld. We willen hiermee concrete invulling geven aan het grote gebod om God en de mensen lief te hebben (Mattheüs 22:37-40) en de opdracht om het goede nieuws van Jezus bekend te maken (Mattheüs 28:19-20). In de komende jaren willen we ons vooral richten op de volgende aspecten:

Jezus, leren kennen

Wij willen een gemeente zijn die gericht is op de 'nog-niet-gelovigen' en waar iedereen welkom is zoals hij of zij is. Ons persoonlijke en gezamenlijke doel is om mensen aan het denken te zetten over de relevantie van het geloof in Jezus Christus voor hun leven. In de ontmoeting met Jezus zullen vergeving en heling ontvangen worden.

Groeien naar het beeld van Jezus

Wij willen dat bij alle gelovigen een groeiproces plaatsvindt om Jezus Christus beter te leren kennen en te groeien naar Zijn beeld. Jezus, maakt de vergelijking met het groeien van een rank aan de wijnstok met als doel overvloedig vrucht te dragen (Johannes 15:1-8).

Toerusten en ondersteunen

Wij willen de groei naar het beeld van Jezus stimuleren door onderwijs, ondersteuning, bemoediging en praktische toerusting. Wij zien graag dat iedereen in de gemeente zich verder ontwikkelt en zijn of haar gaven en talenten ontdekt om steeds meer vrucht te dragen.

Omzien naar elkaar

Wij willen omzien naar elkaar en een gemeenschap vormen die veilig is: een plek waar je jezelf kunt en mag zijn. Betrokkenheid is vanzelfsprekend en wordt gestimuleerd. Alle activiteiten zijn gericht op het ontmoeten van God en elkaar

Kritieke succesfactoren

De kritische succesfactoren van Tikvah zijn:

- Laag drempeligheid
- Prediking die de mensen aanspreken
- Pastorale zorg

Huidige situatie

Diensten (ere- en andere diensten)

Huidige situatie:

Iedere zondagmorgen is er een dienst om 10.30 uur en elke woensdagavond hebben wij om en om bidstond en bijbelstudie.

Tijdens de eredienst kan er een dienst voor de kinderen georganiseerd worden. Voor de dienst wordt er standaard voorbede gehouden.

Het Heilig Avondmaal wordt minstens twaalf keer per jaar gevierd en staat open voor leden. In overleg met de oudsten kan het Heilig Avondmaal thuis gevierd worden voor de leden die wegens ziekte of andere oorzaken de dienst niet kunnen bijwonen. Naast 'gewone' erediensten zijn er nog bijzondere diensten, zoals: **opdraag-, doop-, huwelijks-, rouw- en evangelisatiediensten.**

Verder komt de gemeente bijeen op de christelijke feestdagen.

Beleid voor 2016-2020:

Er zal blijvend een bezinning op vorm en inhoud van de erediensten gehouden moeten worden. Dit mede om jongeren en gezinnen met jongere kinderen en pubers beter te bereiken en aan te spreken. Het beleid zal erop gericht blijven om het gebruik van de Opwekkingsbundel in de erediensten te stimuleren. Er zal nagedacht worden over de invoering van andere geestelijk geïnspireerde (buitenlandse) zangbundels.

De mogelijkheid van het gebruik van internet zal zeker een nieuwe manier zijn om met kerkleden te communiceren.

De diaconie zal voortdurend alle mogelijkheden blijven onderzoeken die er aan bij kunnen dragen dat gemeenteleden, die de kerkdiensten niet fysiek kunnen bijwonen, zich verbonden blijven voelen met de erediensten.

Opstarten van de vrouwendiensten zal in 2016 gebeuren.

Opdraagdiensten van kinderen

Huidige situatie: Het opdragen van kinderen, zoals bij ons gebruikelijk is, wordt iom de ouders gedaan.

We dragen de kinderen op conform Marcus 10:1-16, waarin staat:

- Hij omarmde ze
- Hij legde de handen op
- Hij zegende ze

Voorwaarden:

01. De ouders, mits ze lid zijn van de gemeente, geven aan om hun kind(eren) op te dragen, en bij geen lidmaatschap dan de oudsten inschakelen voor overleg.
02. Als ze van een andere gemeente zijn en ze willen hun kind(eren) opdragen dan moeten wij contact opnemen met hun voorganger. Of zij vragen een brief met toestemming van de voorganger

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten gedefinieerd.

Doopdiensten

Huidige situatie: Aan een doopdienst gaat een doopgesprek met de voorganger en ouderling vooraf. In dat gesprek wordt gesproken over de betekenis van de doop en de verantwoordelijkheid van de dopeling. Bovendien wordt, samen met de voorganger, de liturgie vastgesteld. Binnen onze kerk wordt er momenteel alleen gedoopt indien er bekering vooraf gaat.

De doopkandidaten ontvangen derhalve een doopbewijs.

Beleid voor 2016-2020: De oudstenraad zal zich de komende periode bezinnen over het dopen van kinderen, die een bepaalde leeftijd hebben bereikt met het oog op volwassendoop. Hierna zal er door oudstenraad en gemeente beleid gemaakt moeten worden ten aanzien van dit punt. Voor het overige zal het beleid een voortzetting van het huidige zijn.

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Huwelijksdiensten

Huidige situatie: Indien er een aanvraag voor een inzegeningdienst is, gaat er altijd een gesprek met de voorganger aan vooraf. In dat gesprek wordt de liturgie vastgesteld en wordt gesproken over de betekenis van het huwelijk binnen de christelijke gemeenschap en over de verantwoordelijkheid van de jonggehuwden ten opzichte van kerk, gemeente en elkaar.

Beleid voor 2016-2020: Indien aan de orde zijnde zal er door oudstenraad een beleid gemaakt worden ten aanzien van een samenlevingsverband tussen twee leden van hetzelfde geslacht. Voor het overige zal het beleid voor een groot deel de voortzetting van het huidige zijn.

Rouw diensten

Huidige situatie: Aan de begrafenis van gemeenteleden gaat soms een rouwdienst vooraf. De familie van de overledene bepaalt, tevens als het gaat om de ter aarde bestelling, in overleg met de voorganger, mede het karakter, de vorm en inhoud van die dienst. De kosten van het gebruik van de zalen, de koffie en dergelijke, die kosten worden via de begrafenisondernemer in rekening gebracht bij de familie van de overledene. De koffietafel en eventueel broodmaaltijd wordt door de begrafenisondernemer verzorgd.

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Evangelisatiediensten

Huidige situatie: In ontwikkeling

Beleid voor 2016 -2020

Om tegemoet te komen aan de behoeften van mensen, die verschillende houdingen hebben tegenover het geloof en de concrete uitdrukkingsvormen daarvan, hebben we verschillende evangelisatie-strategieën nodig. We behandelen hier drie strategieën die elkaar aanvullen. Ze kunnen worden gekenmerkt door de termen KOMEN, GAAN en ZIJN.

A. Komen

Mensen worden uitgenodigd voor onze diensten en activiteiten in kerken en gemeenten. Laten we ze goed ontvangen.

B. Gaan

Door hen op te zoeken komen we in contact met nieuwe mensen. Straatevangelisatie en huisbezoek geeft grote mogelijkheden.

C. Zijn

Velen voelen zich niet thuis in de christelijke wereld, vanwege de taal, de manieren van samenzijn of eerdere ervaringen. Zij worden niet bereikt door te KOMEN of doordat wij GAAN. Ten aanzien van deze mensen worden we uitgedaagd nieuwe ontmoetingsplaatsen voor het evangelie te scheppen, midden in hun eigen wereld, waar ze zijn

Muziekteam (lofprijs- en aanbiddingsteam)

Huidige situatie: In de eredienst wordt gebruik gemaakt van het Liederensbundel van Opwekking.

Het team, dat het muzikale gedeelte ondersteunt bestaat uit gitaristen, bassist en een Cajon speler. De zangleider(ster) bepaalt welke liederen worden gezongen. Soms gebeurt het in overleg met de voorganger wanneer er themadagen in de gemeente zijn.

In de Bijbel wordt uitvoerig op het onderwerp muziek ingegaan. Zowel in het Oude als in het Nieuwe Testament speelt de muziek een belangrijke rol bij de eredienst en werd ze ook gebruikt om gelovigen te onderwijzen.

Het woord psalm komt van het Griekse woord (psalmos) en duidt op een Psalm in het Oude Testament. De betekenis werd afgeleid van het beroeren van een snaar op een muziekinstrument, zodat deze vibreert; letterlijk betekent het dus een snaarinstrument bespelen. In het Nieuwe Testament betekent het werkwoord (psallo) het zingen van een hymne om God te eren en te loven.

Het woord hymne komt van (humnos), wat betekent: een lied om God te prijzen. Geestelijke liederen (pneumatikos ode) zijn liederen om te prijzen, te verhogen, te waarschuwen in de context van de bediening van de Heilige Geest die tot de geest van de gelovige spreekt. Het Griekse woord (ode), waarvan ook het Nederlandse woord ode is afgeleid, slaat op elk soort lied: een krijgslid, een oogstlied, een feestlied, enzovoort. De term geestelijk wordt in de Bijbel dus bijgevoegd om het type lied te beperken tot Christelijke liederen voor de eredienst.

Samen met het audioteam zorgt het muziekteam voor het opnemen van de kerkdiensten en het doorsturen van de predikingen per mail naar de leden van de gemeente.

Beleid voor 2016-2020: Uitbreiding van het team is gewenst. We denken aan een keyboardspeler, een bassist en een drummer.

Jeugddienst

Huidige situatie: De jongeren vormen de toekomstige kerk. Op een voor hen begrijpelijke manier zijn er mogelijkheden voor hen: - om leren nadenken en verdiepen in hun eigen geloof - om met elkaar gemeenschapszin te ontwikkelen en te beleven - om te leren en te ervaren hoe je voor een ander wat kunt betekenen.

Deze aandachtspunten lopen als een rode draad (wellicht niet altijd even duidelijk zichtbaar) door het jeugdwerk. Momenteel is het jeugdwerk nog niet opgestart.

Beleid 2016-2020: Voorop staat dat de kerk voortdurend in gesprek moet zijn met de jongeren. Jeugdleden moeten als volwaardige leden worden beschouwd. Met hen moet op voet van gelijkheid worden gesproken en omgegaan, met aandacht voor de meer 'eigen' en eigentijdse belevingen. Gezocht en geëxperimenteerd zal worden, samen met de jongeren, naar en met vormen in de organisatie en uitvoering van de kerk. Hierbij wordt een 'levende' kerk als uitgangspunt gekozen.

Kinderdienst

Momenteel geen ontwikkeling in de kinderdienst.

Maar elke zondag wordt er in de dienst de mogelijkheid gegeven om kinderdienst te organiseren voor de groepen 1 t/m 8 van de basisschool. Er wordt in de kinderdienst gewerkt volgens het thema "geloofsopvoeding". In de kerk wordt dan ook vorm gegeven aan wat er in de kinderdienst wordt behandeld. Vaak in de vorm van een verbeelding, lied en/of een korte toelichting.

De kinderen verlaten de kerk na het openingsgebed en komen na de preek terug in de kerk.

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Vrouwendienst:

Huidige situatie: in ontwikkeling. Start van de vrouwendienst september 2016.

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Secretariaat:

Huidige situatie: Verzorgt de dagelijkse zaken zoals communicatie en opzetten van roosters. Is ook de bakermat van de gemeente. Deze verzorgt ook de ledenadministratie van de kerk

Beleid voor 2016-2020: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Voorganger

Huidige situatie: De huidige voorganger heeft een onbezoldigd dienstverband. Hij verricht zijn werk op basis van onkostenvergoeding.

Beleid voor 2016-2020: We streven ernaar om samen te kijken naar een jongere voorganger, die in staat is om de gemeente leiden. Eerste instantie op parttime basis en wanneer de financiële situatie het toelaat op fulltime basis.

Oudstenraad

Huidige situatie: Moderamen

Het moderamen (het dagelijks bestuur) bestaat uit normaal gesproken uit drie personen, namelijk: de oudstenraad en voorganger. Het moderamen heeft als voornaamste taken: - voorbereiden van de oudstenraadsvergaderingen - uitvoeren van oudstenraadsbesluiten - beleid voorbereiden - lopende en spoedeisende zaken afhandelen

De oudstenraad bestaat uit een voorganger en ouderlingen. Er zijn op dit moment 1 voorganger en 2 ouderlingen.

Gemeenteavond wordt minimaal één keer per jaar gehouden. Op deze avond wordt de gemeente gehoord en kunnen vragen worden gesteld over de gang van zaken in de kerk, naast algemene zaken, komen ook de financiën aan. Elke gemeenteavond wordt ruim van tevoren door middel van de afkondigingen in de eredienst aangekondigd.

Het financieel beheer wordt uitgevoerd door de oudstenraad. Dit college werkt volgens de daartoe in de kerkorde opgestelde regels.

Deze draagt zorg voor het opstellen van de begroting, jaarrekening, etcetera. Alle kerkelijke teams, die een financieel beroep doen, behoren jaarlijks een begroting te maken, en moeten een financieel verslag overleggen van de werkelijk door hen gedane uitgaven.

Onder de huidige omstandigheden kan worden aangenomen dat de reserves van de gemeente voldoende zijn om in de tekorten te voorzien. Wel is er de druk om de financiële positie van het college te versterken om de tekorten zo klein mogelijk te houden.

Beleid voor 2016-2020: Er zal maximale aandacht gegeven worden aan het op peil brengen van de oudstenraad. De komende jaren zal er onderzoek plaats gaan vinden naar een andere manier van werken van de oudstenraad. Bovendien zal onderzocht gaan worden of het mogelijk is om de grootte van de oudstenraad te

begrenzen door verschillende werkzaamheden op te splitsen en bij de uitvoering van die deeltaken gemeenteleden in te schakelen.

Pastoraat

Huidige situatie: Tikvah wil het pastoraat gestalte geven vanuit de volgende werkdefinitie: pastoraat houdt in: omzien naar elkaar. De huidige werksituatie is als volgt: Omdat de pastoraat in de gemeente momenteel vacant is wordt het 'bijzondere' pastoraat c.q. crisispastoraat verzorgd door een van de oudsten.

Dit team bestaat uit, indien aanwezig, de verantwoordelijke ouderling en een samengesteld team gekozen door de oudstenraad.

Regelmatig vindt er overleg plaats waarin ervaringen en informatie worden uitgewisseld. Groothuisbezoeken worden samen met het team georganiseerd. Naast het pastorale werk heeft de ouderling ook een aantal 'ambtelijke' taken zoals het aanwezig zijn bij de kerkdiensten en bij rouw- en trouwdiensten en het als afgevaardigde de kerk naar buiten toe vertegenwoordigen.

Beleid voor 2016-2020: Er zal de komende jaren meer aandacht geschonken worden aan het functioneren van het pastoraal team om er voor te zorgen dat de continuïteit geborgd wordt. Het pastoraal team legt vooral bezoeken af bij bejaarden, alleenstaanden, langdurig zieken, geboortes, jubilea en nieuw ingekomenen. In een aantal gevallen wordt een kleine attentie aangeboden.

Diaconaat

Huidige situatie: In het diaconaat wordt de dienst van de gemeente in de wereld zichtbaar. De dienst van de diakenen strekt zich uit van, naast het collecteren in kerkdiensten, het assisteren bij de Avondmaalviering tot het verlenen van diensten aan behoeftigen en zieken. Tot deze dienst behoort ook het activeren en het bewust maken van de verantwoordelijkheid van de gemeente tot diensten aan de naasten.

Beleid voor 2016-2020: De diaconie zal de gemeente nog meer voorlichten over hun taken door deze meer zichtbaar tot uiting te brengen.

Analyse huidige situatie - omgevingsanalyse (extern / intern)

De omgevingsanalyse van onze gemeente is opgebouwd uit kansen en bedreigingen (externe analyse) en sterkten en zwakten (interne analyse).

Kansen (extern):

De burgerlijke gemeente Culemborg en omstreken is een groeigemeente (veel nieuwbouw);

Terugtrekkende rol van de overheid

participatiesamenleving (de betekenis van de kerk kan daardoor steeds belangrijker worden);

Groeiende belangstelling voor spiritualiteit.

Bedreigingen (extern):

Vergrijzing (en ontgroening);

Secularisatie in Nederland;

Verruwing in omgangsvormen / anonimiteit;

Economische crisis;

Imago van de kerk in het algemeen.

Sterkten (intern):

Gastvrijheid;

Betrokkenheid, meeleven vanuit de gemeente bij lief en leed;

Positieve externe uitstraling dankzij huidige leiding;

Zwakten (intern):

Van je geloof getuigen (geloofsgesprek voeren; ernst/urgentie van het geloof beleven);

Jongeren boeien en binden;

Kerkelijke gemeente groeit procentueel niet evenredig met de aanwas van de burgerlijke gemeente

mensen van 'buitenaf' worden in zeer beperkte mate aangetrokken door onze gemeente;

Vergrijzing van de leden van de kerk

ook consequenties voor toekomstige financiële positie van de kerk;

Beleid en strategie

Strategische koers 2016 – 2020

Uitgaande van de confrontatie van de genoemde kansen en bedreigingen, sterkten en zwakten, is de strategische koers – hoe wil je gemeente zijn - voor de komende vier jaar gericht op drie pijlers:

01. Meewerken: gezien de vergrijzing is het des te belangrijker dat meer (jonge) mensen actief meewerken aan de gemeente en zich daarbij actief betrokken voelen. Bovendien zien we een maatschappelijke ontwikkeling van een terugtrekkende overheid en het streven naar een participatiesamenleving; iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen. De kerk kan hieraan een positieve bijdrage leveren.
02. Gezonde kerkgemeenschap: samen leren om van je geloof te getuigen; leren om geloofsgesprekken te voeren, de 7 gezondheidskenmerken van een kerkelijke gemeente in acht nemen

- a. Heeft het geloof als krachtbron in plaats van de wens om de zaak draaiende houden of proberen te overleven
- b. Heeft een naar buiten gerichte blik en meer gericht op aspecten van het leven
- c. Zoekt Gods wil en de leiding van de Heilige Geest, in plaats iedereen tevreden houden
- d. Onderkent de prijs van verandering en groei in plaats van zich te verzetten tegen verandering mits binnen het Woord van God
- e. Functioneert als een gemeenschap en niet alleen een religieuze organisatie
- f. Maakt ruimte voor iedereen eerder binnen- dan buitensluitend
- g. Doet een paar dingen en doet die goed eerder gefocust dan gestrest

03. Kerk voor de buurt: we mogen enerzijds de praktische dienstbaarheid aan mensen tonen, een concreet antwoord op hun concrete nood, zoals Jezus ons heeft geleerd en anderzijds mogen we elkaar stimuleren om God te leren kennen, of beter te leren kennen in Jezus Christus. Zo mogen we inhoud geven aan Kerk voor de buurt.

Actieplan

Activiteitenplan College van Diakenen

Diaconaal bezig zijn wil zeggen: Het voorkomen, opheffen of verminderen van lichamelijke, geestelijke of sociaal maatschappelijke nood. Het is: geloof in praktijk.

De reguliere taken van de diakenen zijn:

- het inzamelen en besteden van collecten in de eredienst.
- het voorlichten van de gemeente en het wijzen op haar diaconale roeping.
- het jaarlijks samenstellen van een collecterooster
- het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn.
- het voorbereiden van en het assisteren bij het Heilig Avondmaal.

Gebaseerd op de strategische koers en de genoemde speerpunten, zal het college van Diakenen zich de komende vier jaar richten op:

De huidige reguliere taken waarvoor het College van Diakenen verantwoordelijk is, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen.

Activiteitenplan College van Voorganger & Ouderlingen

Het College van Voorganger en Ouderlingen is verantwoordelijk voor de zorg en opbouw van de Gemeente.

Het dienstwerk van de voorganger tot opbouw van de gemeente is aan de voorganger toevertrouwd:

- de bediening van Woord door de verkondiging van het Woord;
- het voorgaan in de kerkdiensten;
- de bediening van de doop;
- de bediening van het avondmaal;
- het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;
- het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouw dragen en gedenken;
- de toerusting;
- het verkondigen van het evangelie in de wereld;

- het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de ouderlingen
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

Het dienstwerk van de ouderlingen tot opbouw van de gemeente is aan de ouderlingen toevertrouwd:

- de zorg voor de gemeente als gemeenschap;
- het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord;
- de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping en zo zij daartoe geroepen worden,
- het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de voorganger:
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

Gebaseerd op de strategische koers en de genoemde speerpunten, zal het college van Voorganger en Ouderlingen zich de komende vier jaar richten op de volgende activiteiten:

Speerpunt 1: 'Getuige zijn':

- a. De huidige reguliere taken waarvoor het College van Voorganger en Ouderlingen verantwoordelijk is, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen. Denk hierbij aan de eredienst, rouw-en trouwdiensten etcetera.
- b. 'Getuige zijn' in ontwikkelingsstappen (en gemeente-breed) actief oppakken:
 - o In de prediking
 - o Thema voor een Groeimenu
 - o Thema voor een gemeente-avond
 - o Gelegenheden creëren om getuige te kunnen zijn.

Speerpunt 2: 'Ontmoetingen creëren':

a. Samenstellen van een commissie/werkgroep 'Kerk voor de buurt'.

- Het is de taak van deze commissie om te inventariseren waaraan mensen behoefte hebben (behoefte peilen) en concreet te maken wat onze kracht is als gemeente (wat kunnen wij bieden?). Op welke manier kan je 'Kerk voor je buurt' zijn?

- Het creëren van ontmoetingen in de buurt. Het doel van deze ontmoetingen is om mensen te leren kennen; dat is de basis. Buurtbewoners worden voor deze activiteiten uitgenodigd; dus niet alleen gemeenteleden. Daarbij mogen we laten zien dat de bron van ons handelen altijd voortkomt uit de Liefde van Jezus, die we mogen doorgeven aan de mensen om ons heen.

b. Indien de behoefte aanwezig is, opstarten van een groep waarin het onderwerp 'Omgaan met verliezen' centraal staat (speciaal bedoeld voor mensen van binnen en buiten de gemeente die kort of langer geleden afscheid hebben moeten nemen van iemand die hen lief was (een partner, een familielid, een vriend) hoe gaan zij hiermee om; wat zijn ervaringen; kunnen we elkaar ondersteunen?)

Speerpunt 3: 'Binden en boeien van jeugd/jongeren':

a. Het belang van het Jeugdwerk (i.c. het binden en boeien van de jeugd) kan in een voorstel worden verduidelijkt aan de hand van de structuur: leren loven, delen, doorgeven in combinatie met de leeftijdsopbouw in onze gemeente.

Begroting 2016

Inkomsten

Giften	22.000
Collecten	5.600
	-----+
Totaal	27.600

Uitgaven

Huur	7.800
Waarborg huur	2.400
Energie	2.340
Diakonie	2.000
Predikers	2.100
Decoratie/inrichting kerk	6.000
Reiskosten	1.200
Ondersteuning teams	1.500
Zending	600
	-----+
Totaal	25.940

Inkomsten	27.600
Uitgaven	25.940
	-----+
Batig Saldo	1.660